

## **PROPOSTAS DE GOVERNO - 2021/2024 PT- DIRETÓRIO MUNICIPAL DE ANDIRÁ**

### **MOTIVAÇÃO/INSPIRAÇÃO:**

É com um olhar solidário e humanizado, atento às demandas de toda a sociedade, de modo a promover a igualdade de oportunidades e o tratamento digno e respeitoso que merecem todos os munícipes, que pretendemos implementar uma revolução no modo de olhar e resolver os problemas que uma cidade, a nossa cidade, a querida Andirá, enfrenta, a partir da voz das pessoas, independentemente de qualquer critério de diferença que possa ser imposto como mecanismo de exclusão da participação social que pretendemos promover. Na Andirá que sonhamos todos são respeitados, participam e constroem, transformam para melhor a realidade em que estão inseridos. Não é utopia buscar um lugar melhor para vivermos com nossas famílias, é a meta que deve nortear nossas ações e sentimentos, de modo a tornar real cada sonho, cada expectativa.

Os acréscimos futuros a esse projeto e plano decorrerão da ajuda de cada Andiraense, bem como a realização dos objetivos aqui lançados.

**Vamos juntos! Transformar Andirá!**

*Programas do partido dos trabalhadores e específicos da candidatura cuja implementação futura é proposta e pretendida:*

### **EDUCAÇÃO:**

**Programa Sementes do Amanhã:** O Programa contará com uma estratégia inovadora de programação diária de avaliação, dentro e fora de sala de aula,

proporcionando atividades cotidianas contínuas, objetivando a todo momento estimular o aprendizado e o raciocínio dos alunos.

**Programa Fora de Série:** Objetiva trabalhar de forma integral com alunos fora da faixa escolar adequada, implementando, de forma gradual, a mesma sistemática periódica de avaliação do Programa Sementes do Amanhã.

**Acompanhamento integral:** gestão pedagógica e psicológica de identificação de problemas afetos a dificuldades de interação, convívio e aprendizado, bem como problemas de caráter psicológico e médico que atuem de maneira a impedir o pleno desenvolvimento das capacidades intelectuais, com profissionais que formem equipe especializada para garantir condições de igualdade aos estudantes.

**Tempo Integral:** busca de ampliação do atendimento em tempo integral com atividades educativas, artísticas e culturais por meio de oficinas e profissionais que estimulem o pleno desenvolvimento das potencialidades da criança, seu aprendizado e interação social.

**Educação urgente:** implantação de estratégias que avaliem e promovam o desenvolvimento dos índices de participação e aprendizado dos alunos, tanto na alfabetização, quanto no conhecimento de mundo com foco na leitura e desenvolvimento das potencialidades, com revisão dos índices e formação de equipe responsável pelas estratégias e políticas de avanço dos índices da educação municipal.

## **SAÚDE:**

**Programa Humaniza Andirá:** Objetiva trabalhar o aspecto humanitário na Rede Municipal de Saúde, além de fazer estabelecer uma inter-relação com outros programas no que tange ao Projeto de Pacificação Restaurativa.

**Médico especialista:** buscar oferecer atendimento especializado às pessoas por meio de profissionais com qualificação e disponibilidade semanal para consultas.

**Atende Já:** promover o estabelecimento de rotinas com prazo máximo de espera por aqueles que buscam os serviços de saúde, por meio de atendimento humanizado e respeitoso às pessoas em situação fragilizada quando procuram o atendimento médico.

**Médico presente:** disponibilidade contínua de médicos para atendimentos em regime de urgência e emergência no hospital e nos postos de saúde. Visitas domiciliares periódicas a pessoas com dificuldade de locomoção e que necessitam de tratamento.

**Saúde online:** sistema remoto e informatizado de agendamento de consultas e exames por meio de aplicativo que facilite a marcação, remarcação e cancelamentos, reduzindo filas e situações de desrespeito à dignidade das pessoas.

**Fora COVID e outras doenças de caráter pandêmico:** políticas preventivas e de combate e atendimento a situações de emergência sanitária, articuladas com todos os setores da administração de modo a prevenir, conter e tratar, quando houver tratamentos, a população.

## **ESPORTE E LAZER:**

**Esporte é vida e lazer:** promover o acesso às mais variadas modalidades esportivas, por meio de escolas de formação com pessoas capacitadas, utilizando os espaços disponíveis para as práticas esportivas e ampliando-os, conectando as escolas e inserindo-as como parte da formação conectada à formação e desenvolvimento integral das crianças, adolescentes, jovens adultos e idosos, ciente de sua importância para a saúde e desenvolvimento da cidadania, como oportunidade de descoberta de talentos para a área, ainda como forma de lazer à toda comunidade por promover divertimento e lazer.

## **ARTE E CULTURA**

**Catarse urgente/Vidarte:** Fortalecimento de trabalhos artísticos e culturais desenvolvidos por mulheres. Desenvolvimento e financiamento de programas artísticos e culturais desenvolvidos pela população negra. Desenvolvimento e fortalecimento de programas artísticos e culturais desenvolvidos pela população de origem ou laço indígena. Fortalecimento e apoio aos programas artísticos e culturais desenvolvidos pelos movimentos de diversidade sexual. Apoio a grupos artísticos, inclusive os que conservem laços com a religiosidade e promovam trabalhos artísticos e culturais no município, sem prejuízo da preservação da multiplicidade e laicidade do setor artístico-cultural, num ambiente de liberdade criadora. Fortalecimento de grupo de crianças e jovens, que desenvolvem programas artísticos e culturais na cidade. Gestão estratégica na aplicação dos recursos da área cultural. Festivais e concursos culturais das mais diversas manifestações e formas artísticas de modo a promover a arte e a cultura local e regional. Especialização da área e tratamento atento como setor essencial ao desenvolvimento da cidadania e humanidade com eventual pasta própria.

## **TRABALHO, EMPREGO E RENDA:**

**Programa Inclua-me:** Trabalha os aspectos de promoção da cidadania e inclusão social. Visa oferecer oportunidades de crescimento profissional, mediante o oferecimento de cursos técnicos específicos, como também o desenvolvimento de potencialidades individuais de cada cidadão, transformando-as em condição de sustentabilidade própria e especial.

**Busca empresa que emprega:** busca contínua de promover a cooperação como forma de empreendimento, bem como de contato para eventual instalação de empresas que gerem elevada quantidade de empregos e remuneração, oferecendo as condições de formação dos trabalhadores específicos para sua atividade.

## **OBRAS E MOBILIDADE URBANA:**

**Programa Andirá Otimiza:** Promover ações que viabilizem a infraestrutura urbana, a malha viária, condições de saneamento, iluminação pública, segurança, transporte etc.

**Programa Mobintegra:** Programa que visa constituir ações que visem uma mobilidade urbana integrada a diversas áreas sociais, objetivando antecipação da construção de uma cidade inteligente, antes da execução de qualquer obra social que possa afetar a mobilidade.

**Redução de carbono e promoção da saúde:** criação de espaços e reconfiguração de vias para estímulo da utilização de meios de transporte alternativo como bicicletas, bônus especial para quem pedala ou vai à pé, ou, ainda, se utiliza de mecanismo coletivo de transporte de modo a preservar o ambiente e reduzir a circulação de automóveis, por meio de proposta legislativa.

## **TRIBUTOS, ARRECADAÇÃO E PARTICIPAÇÃO POPULAR NO DIRECIONAMENTO DOS RECURSOS:**

**IPTÚTIL:** Programa que visa estimular o pagamento do IPTU. Deve ser trabalhado de forma conjunta com o “Programa Andirá Participa”, onde as pessoas com IPTU em dia poderão participar da votação para indicação de obras essenciais para a comunidade onde residem, tendo prioridade no processo de execução das obras indicadas.

**Andirá Participa:** Programa que visa estabelecer um processo democrático de planejamento das obras a serem executadas pela prefeitura. Contará com Ação específica para o Programa IPTÚTIL, que promoverá o ingresso dessas pessoas no processo de escolha das atividades a serem realizadas. Participação efetiva da comunidade na elaboração do orçamento público municipal.

## **GESTÃO:**

**Prefeitura Digital:** maior informatização e celeridade para prestação adequada dos serviços públicos, com implantação de softwares e serviços de inclusão digital que permitam ao cidadão acesso aos serviços prestados.

O Plano de governo ANDIRÁ NA LUTA comporta em sua estrutura organizacional, além da existência de secretarias, três eixos, que visam garantir maior foco em sua atuação.

O Eixo Ambiental e de Infraestrutura envolvem todas as Secretarias, Departamentos e Empresas Públicas que lidam com as questões do meio ambiente, do planejamento urbano, transportes, obras e viação, esgoto, saneamento, limpeza urbana e circulação.

Já o Eixo Social é constituído pelas áreas que atendem e implementam as políticas sociais da cidade como Direitos Humanos e Segurança Urbana, Cultura, Educação, Esporte e Lazer, Juventude, Saúde, Habitação e Assistência Social.

O Eixo Econômico é integrado pelos setores governamentais que enfocam o desenvolvimento econômico do município. As atividades de suporte desenvolvidas pelas secretarias-meio atuam internamente de forma a garantir o cumprimento dos compromissos e metas estabelecidos e dando contínuo apoio à atuação das secretarias-fim.

Todo o processo é coordenado diretamente pelo Prefeito e Vice-Prefeito, que são os principais articuladores e responsáveis por promover o comprometimento e o engajamento indispensáveis para o sucesso da implantação da Visão Sistêmica de Governo.

Para operacionalizar a visão sistêmica de Governo, serão criadas e implantadas as Estruturas Coletivas de Gestão, que são órgãos colegiados onde estão representados os dirigentes públicos municipais convocados pelo Prefeito para abordar os diversos temas da administração municipal e promover o alinhamento estratégico do governo.

Por meio dessas estruturas coletivas de trabalho deverá ocorrer a evolução da instituição segundo o modelo gerencial desenvolvido, proporcionando uma forma

coletiva e rápida de envolvimento das pessoas da organização. As estruturas coletivas de gestão implantadas na Prefeitura seguem abaixo:

- Comitê Gestor: definição das diretrizes gerais e orçamentárias de Governo e apoio ao processo decisório dos Núcleos de Políticas;
- Núcleos de Políticas: discussão das estratégias nos diferentes eixos de atuação, formados pelos Núcleo de Políticas Sociais, Núcleo de Políticas de Desenvolvimento Econômico, Núcleo de Políticas Ambientais e Infraestrutura e Núcleo de Modernização Administrativa;
- Comitês de Gerenciamento de Programa: decisões políticas e de gerenciamento de cada um dos Programas de Governo;
- Grupos de Trabalho: discussão técnica e implementação operacional dos Programas;
- Núcleo Gestor: implementação do modelo de gestão no âmbito das secretarias, Comitê Gestor Local: coordenador e facilitador da Governança Solidária Local.

## **PROPOSTAS GERAIS PARA AS ÁREAS ESPECÍFICAS DA ADMINISTRAÇÃO:**

### ***SAÚDE***

Principais Propostas:

- Ampliar a cobertura de Saúde da Família para 75% da população com a implantação de 15 Equipes de Saúde da Família e 02 Núcleos de Apoio à Saúde da Família;
- Criar suporte de atendimento às urgências nas principais saídas da cidade;
- Ampliar e reestruturar o SAMU;

- Efetivar ações de programas do Ministério da Saúde como Farmácia Popular, Controle do Tabagismo, Projeto Expande, Doação de Órgãos, Pronto Atendimento e Humaniza SUS;
- Ampliar e descentralizar a oferta de assistência especializada, incrementando a gama de tratamentos com criação de centro de práticas integrativas em saúde como acupuntura, massagens terapêuticas, heiki e homeopatia;
- Ampliar a oferta de exames e procedimentos diagnósticos especialmente exame ultrassonográfico de mamas, útero, próstata, abdome e articulações através de credenciamento/contratação de clínicas e laboratórios e implantação de clínica de imagens;
- Criar sistema de referência e contra referência em saúde da mulher em pré-natal, prevenção e diagnóstico precoce do câncer de colo uterino e mama, climatério e planejamento familiar com intercâmbio de informações detalhadas e precisas entre os níveis de assistência à saúde. Implantar consultórios ginecológicos em todas as UBS;
- Ofertar programa de atividade física para população, com vistas à prevenção de agravos provenientes da hipertensão arterial e Diabetes mellitus;
- Criar Política Municipal Pacificação Social, onde busca parcerias com o Tribunal de Justiça, Ministério Público, Polícias Civil, Militar e Guarda Municipal, com o objetivo de intensificar, em todas as áreas sociais, ações que condicionem gestores e a sociedade a estabelecerem atitudes que levem à pacificação social e à conciliação;
- Efetivar o programa de atenção à saúde dos trabalhadores expostos a agrotóxicos;
- Criação de programa de saúde mental do trabalhador com foco na oferta de atendimento de psiquiatria e psicologia ambulatorial com prioridade na atuação de tratamento de distúrbios mentais como depressão, transtorno bipolar e síndrome de Burnot;
- Criar no município grupos de terapia comunitária, apoiado pelos profissionais de saúde da família e NASF, visando reduzir casos de violência doméstica, desnutrição, depressão, desemprego e abuso de drogas;
- Implantar programa de entrega em domicílio da medicação de uso contínuo para população idosa e portadores de deficiência física;

- Criar programa de humanização do atendimento nas instituições de saúde, usando ferramentas de educação continuada e de psicologia institucional, atrelado às reivindicações dos sindicatos e associações
  - Vincular as atividades de combate às endemias às equipes de saúde da família, ampliando a capacidade de resolução das ações de vigilância à saúde no combate à dengue, leishmaniose, raiva outras doenças negligenciadas;
  - Implementar política de envelhecimento saudável, com a implantação de serviços voltados à população de mais de 60 anos como: educação em saúde voltadas ao autocuidado; ações de educação a familiares de idosos; capacitação dos Agentes Comunitários de Saúde em curso de cuidador de idosos; capacitar as equipes de saúde sobre o atendimento humanizado ao idoso; serviços de atenção à saúde nutricional e bucal do idoso; implantar articulação da rede de atenção ao idoso, através de prontuário próprio para este segmento e elaboração de fluxos de referência e contra referência;
    - Ampliação da assistência de saúde bucal para cobertura de 50% da população, com implantação de duas unidades móveis de atendimento odontológico;
    - Reabrir o Laboratório Central Municipal ampliando a oferta de exames laboratoriais;
    - Reestruturar o Centro de Especialidades Odontológicas, com readequação da estrutura para ampliação dos serviços prestados;
      - Implantar laboratório para confecção de próteses dentárias;
    - Otimizar a regulação e o sistema de marcação de consultas, promovendo a equidade e evitando longas filas de espera;
    - Implantar bases de apoio para o transporte de usuários das áreas rurais;

## **EDUCAÇÃO**

### ***Principais Propostas:***

- Eliminar déficit de vagas na educação infantil de 04 a 05 anos atendendo de forma plena à demanda, além da ampliar a oferta para crianças de 0 a 03 anos;
- Implantar o Programa de Desenvolvimento Educacional Extensivo, articulando universidades e centros universitários para que criem projetos de pesquisa e extensão

em nível de graduação e pós-graduação, com apoio de empresas, a serem desenvolvidos em parceria com professores da rede municipal de ensino junto às comunidades atendendo as demandas e potencialidades locais;

- Implantar Centros Integrados de Educação, Cultura e Lazer, enquanto espaços de convivência e desenvolvimento de programas educativos, socioculturais e de lazer, promovendo o conhecimento científico, humanístico, artístico, tecnológico e o desenvolvimento de valores éticos;
- Consolidar o processo de democratização da gestão da educação municipal fortalecendo o projeto pedagógico das escolas, realizando eleições diretas gestor das unidades escolares e contribuindo, efetivamente, com o fortalecimento dos Conselhos Municipais (Educação, FUNDEB, Alimentação);
- Reordenar o processo de nucleação administrativa e pedagógica das escolas, com a participação da comunidade;
- Aprimorar a entrega de uniformes e materiais escolares, assegurando sua qualidade e entrega em tempo hábil;
- Garantir, durante todos os dias letivos do ano, transporte escolar para os alunos da rede municipal, com qualidade, segurança e acessibilidade;
- Criar um fundo municipal de autonomia financeira para as escolas.

#### **Formação de professores e dos profissionais de serviço e apoio escolar:**

- Consolidar a política de formação continuada e em serviço para todos os profissionais da rede municipal de ensino, em parceria com as Universidades, Centros Universitários e Institutos de Educação;
- Assegurar, nos processos formativos dos profissionais, a centralidade na reorientação curricular e nos métodos de avaliação institucional e da aprendizagem, ambos indissociáveis do processo educacional;
- Potencializar o Projeto Pedagógico, de modo que ele traduza os anseios da comunidade escolar, seus objetivos e metas, assim como, suas potencialidades, na perspectiva de uma educação com foco na aprendizagem do aluno;

- Estabelecer parcerias com as Universidades na perspectiva da ampliação da qualificação acadêmica dos professores através de cursos de pós-graduação lato sensu e stricto sensu;
- Promover a formação dos educadores na área da informática e das tecnologias da informação e da comunicação;
- Constituição de um Grupo de Trabalho - GT para revisão do Plano de Cargo Carreira e Salário.

### **Práticas pedagógicas e avaliação:**

- Realização de avaliação externa da rede municipal para detectar as deficiências do ensino e implementar às intervenções didático-pedagógicas adequadas;
  - Revisão dos projetos curriculares da educação infantil, ensino fundamental e educação para pessoas jovens e adultas, na perspectiva da construção de uma Proposta Curricular da Rede Municipal de Ensino, com ampla participação da comunidade;
  - Reestruturar a proposta pedagógica da Educação de Pessoas Jovens e Adultas, a partir de um currículo que contemple às demandas do mundo do trabalho e que considere as diversidades, especialmente quanto às questões de gênero, raça, etnia, incluindo o lazer e a cultura nos processos de aprendizagem;
- Criar no Município o Projeto de Reforço Escolar Aprender Mais, com atividades no contra turno;
- Criar programas de correção de fluxo no município e/ou estabelecer parcerias com instituições para atender as crianças com distorção idade/série;
  - Criar política de alfabetização para garantir a eficiência do processo educativo;
  - Informatizar todas as escolas, criando na rede municipal uma equipe de suporte e assistência técnica;
- Potencializar o papel da escola nas campanhas educativas sobre temáticas de segurança, do meio ambiente, de saúde, de trânsito e outras emergentes;
- Priorizar a implantação e/ou ampliação de bibliotecas nas escolas;

- Garantir a inclusão das crianças com deficiência, assegurando acessibilidade, materiais pedagógicos específicos e formação para os profissionais de AEE (Atendimento Educacional Especializado);
- Estabelecer parcerias com entidades que ofereçam cursos profissionalizantes para alunos da rede, possibilitando o aumento da qualificação profissional da juventude andiraense.
- Implementar políticas voltadas para o fortalecimento das culturas afrodescendentes e indígenas;
- Distribuir para as escolas da rede municipal materiais didáticos específicos por modalidades;
- Instituir prêmios de reconhecimento às práticas exitosas nas escolas, bem como pela comprovação da melhoria dos indicadores educacionais de qualidade da educação básica, através dos resultados obtidos durante o ano letivo;
- Instituir critérios para certificação de coordenadores pedagógicos da rede;
- Reorganizar as unidades de educação infantil dotando-as de infraestruturas adequadas, com equipe multidisciplinar, segurança e qualificação do profissional
- Criar no município escolas de músicas e/ou estabelecer parcerias com instituições voltadas para área.

### **Infraestrutura física e recursos pedagógicos:**

- Revitalização da sede própria da Secretaria Municipal de Educação, com infraestrutura física e didático-pedagógica adequada às demandas da rede municipal de ensino;
- Construir, reformar e/ou ampliar unidades com estruturas adequadas para Educação Infantil e Ensino Fundamental, atendendo a demanda do município de acordo com os parâmetros aprovados pelo MEC;
- Implementar plano de manutenção para os equipamentos da rede municipal de ensino, pensando em espaços que respeitem as necessidades do brincar, de fantasiar e produzir conhecimento;
- Climatizar gradativamente as Escolas do Município;

- Construção nas escolas municipais espaços de lazer composto por parque infantil, brinquedoteca, área de lazer e outros;
- Ampliar salas de recursos dotadas de equipamentos adequados a alunos portadores de necessidades especiais.

## **ARTE E CULTURA**

### **Principais Propostas:**

- Fortalecimento de trabalhos artísticos e culturais desenvolvidos por mulheres;
- Desenvolvimento e financiamento de programas artísticos e culturais desenvolvidos pela população negra e quilombola;
- Desenvolvimento e fortalecimento de programas artísticos e culturais desenvolvidos pela população de origem ou laço indígena;
- Fortalecimento e apoio aos programas artísticos e culturais desenvolvidos pelos Movimentos LGBTQI+;
- Apoio a grupos artísticos, inclusive os que conservem laços com a religiosidade e promovam trabalhos artísticos e culturais no município, sem prejuízo da preservação da multiplicidade e laicidade do setor artístico-cultural, num ambiente de liberdade criadora;
- Fortalecimento de grupo de crianças e jovens, que desenvolvem programas artísticos e culturais na cidade;
- Gestão estratégica na aplicação dos recursos da área cultural;
- Festivais e concursos culturais das mais diversas manifestações e formas artísticas de modo a promover a arte e a cultura local e regional;

- especialização da área e tratamento atento como setor essencial ao desenvolvimento da cidadania e humanidade com eventual pasta própria;

## **ESPORTE E LAZER**

### **Principais Propostas:**

- promover o acesso às mais variadas modalidades esportivas, por meio de escolas de formação com pessoas capacitadas, utilizando os espaços disponíveis para as práticas esportivas e ampliando-os, conectando as escolas e inserindo-as como parte da formação conectada à formação e desenvolvimento integral das crianças, adolescentes, jovens adultos e idosos, ciente de sua importância para a saúde e desenvolvimento da cidadania, como oportunidade de descoberta de talentos para a área, ainda como forma de lazer à toda comunidade por promover divertimento e lazer;
- realização de campeonatos das diversas modalidades com apoio integral do município, para promover a interação social, prática esportiva e tudo que gira ao entorno do esporte, inclusive emprego e renda, com eventual profissionalização dos atletas e equipes.

## **ASSISTÊNCIA SOCIAL**

### **Principais Propostas:**

- Garantir atendimento prioritário das ações da Assistência Social aos beneficiários dos programas de transferência de renda, visando à emancipação das famílias.
- Adequar a rede de Centros de Referência da Assistência Social (Cras) para atender a demanda do município nas regiões de maior vulnerabilidade;
- Fortalecer o Centro de Referência especializado da Assistência Social (Creas), ampliando a equipe de profissionais e garantindo a continuidade e ampliação das atividades de acompanhamento e projetos para encaminhamento dos atendidos;
- Estabelecer diretrizes para prestação de serviços sócio-assistenciais, e implementar mecanismos de controle e avaliação dos serviços das entidades parceiras da Prefeitura;

- Aumentar a oferta de programas complementares, como microcrédito, capacitação profissional, alfabetização de adultos, cooperativismo e ações de educação, cultura, esporte e lazer para famílias em situação de vulnerabilidade social.

## **MULHERES E POLÍTICA DE GÊNERO**

### **Principais Propostas:**

- Consolidar, ampliar, divulgar e qualificar os serviços de atendimento às mulheres vítimas de violência;
- Garantir atendimento integral, humanizado e de qualidade às mulheres em situação de violência, além de ações que visem reduzir os índices de violência contra as mulheres;
- Ampliar as campanhas de combate à violência contra a mulher e os serviços de atendimento às vítimas;
  - Implementar o Centro de Referência e a Casa Abrigo para mulheres vítimas de violência;
  - Desenvolver ou ampliar programas e serviços que contribuam para a reestruturação da vida das mulheres que sofreram violência doméstica;
  - Priorizar as mulheres chefes de família e de baixa renda nos diversos programas sociais do município;
  - Desenvolver programas e atividades de cultura, esporte e lazer destinados às mulheres nos equipamentos públicos municipais;
- Garantir a consolidação de políticas públicas que visem a defesa dos direitos e culturalmente discriminados.

## **IGUALDADE RACIAL**

### **Principais Propostas:**

- Realizar formação permanente dos servidores nas questões relacionadas aos direitos humanos, visando um atendimento que elimine qualquer manifestação de discriminação;

- Elaborar um mapa socioeconômico das etnias para orientar as ações transversais entre secretarias;
- Garantir acesso e permanência aos representantes das religiões de matriz africana nos hospitais e funerárias, sem restrições às indumentárias próprias;
- Implantar no currículo escolar municipal a Lei Federal 10.639/03, que institui o ensino de História e Cultura Afro-Brasileira;
- Apoiar as iniciativas e as atividades ligadas à expressão da cultura hip-hop, capoeira e a dança afro;
- Promover ações que valorizem a cultura negra, contribuindo com o debate sobre o enfrentamento à intolerância;

## **PESSOAS COM DEFICIÊNCIA**

### **Principais Propostas:**

- Implantar políticas e programas desenvolvidos pelo governo federal de forma integrada às políticas e programas locais para pessoas com deficiência, descentralizando a oferta dos serviços.
- Estabelecer parcerias e convênios com entidades que tenham trabalho com este segmento;
- Estimular o trabalho voluntário de assistência às pessoas com deficiência;
- Assegurar o esporte para pessoas com deficiência nas diversas modalidades, como basquete, futebol de cinco e atletismo, entre outras;
- Desenvolver campanhas educativas sobre os direitos das pessoas com deficiência;
- Assegurar a acessibilidade das pessoas com deficiência promovendo a adaptação de calçadas e acessos a prédios públicos, o transporte especial, o acesso a órteses e próteses e a capacitação de familiares para a reabilitação baseada na comunidade, de acordo com o Decreto Federal 5296/04.

## **JUVENTUDE**

### **Principais Propostas:**

- Transformar as praças públicas em espaços destinados a ações esportivas e culturais, respeitando a diversidade das regiões da cidade;
- Realizar parcerias com o terceiro setor para propagar ações juvenis nos diversos espaços e regiões da cidade;
- Reativar o Conselho Municipal de Juventude, para formular diretrizes, discutir prioridades e avaliar programas e ações governamentais;
- Implantar, em parceria com o governo federal, o Protejo - Projeto de Proteção dos Jovens em Território Vulnerável, que visa à formação e a inclusão de jovens expostos à situação de violência doméstica ou urbana, jovens moradores de rua e em situações de risco;
- Desenvolver na cidade o programa Juventude e Meio Ambiente, do governo federal, que visa à formação e o fortalecimento de lideranças ambientalistas jovens;
- ; • Promover campanhas informativas sobre sexualidade e drogadição dentro das escolas e para toda a sociedade;
- Garantir atendimento adequado e diferenciado aos jovens em situação de drogadição e às suas famílias, para que sejam tratados como dependentes químicos sujeitos de direitos;

## **INCLUSÃO DIGITAL**

### **Principais Propostas:**

- Projeto Parques Digitais, Internet Wi Fi nas praças da cidade, em especial na periferia da cidade;
- Criar Centros de Inclusão Digital;
- Criação e construção de Laboratório de Informática nas escolas municipais (com computadores suficientes) e instalação de rede intranet em todas as escolas, visando a inclusão digital.

## **MOBILIDADE URBANA E ACESSIBILIDADE**

- O principal objetivo das políticas públicas relacionadas à mobilidade urbana e à acessibilidade e garantir o direito de ir e vir com autonomia e independência a toda população, permitindo seu fortalecimento social, político e econômico.
- Possibilitar fácil acesso aos serviços e equipamentos urbanos, à habitação de qualidade e ao sistema de transporte responsável pelos deslocamentos na cidade é o meio pelo qual essas políticas podem ser alcançadas.
- É preciso garantir condições adequadas a pessoas ou grupos sociais com demandas específicas ou especiais, para usufruto de bens e serviços públicos, principalmente pessoas com deficiência ou mobilidade reduzida, com adaptação ou transformação dos espaços e das edificações, preservando os parâmetros legais e normativos existentes.

## **POLÍTICA URBANA**

### **Principais Propostas:**

- Promover a revisão do Plano Diretor do Município, buscando compatibilizar a ocupação do solo urbano com diretrizes que assegurem o desenvolvimento sustentável e atender às novas ocupações de áreas, não denominadas como urbanas, visando incentivar o investimento privado;
- Identificar vazios urbanos e trabalhar com projetos de habitação social de capital público e privado, comércio, lazer e esporte;
- Implantar programas habitacionais com sistemas alternativos de habitação para combater o déficit habitacional;
- Criar o Programa Andirá Bem Cuidada, priorizando o planejamento integrado dos trabalhos de manutenção da cidade, como capina, limpeza de bueiros, poda de árvores, pintura de guias, sinalização, desratização e iluminação, garantido uma cidade limpa e bem-cuidada;
- Implantar parques e praças na periferia, dotando-os de segurança e descentralizando as práticas de cultura, esporte e lazer promovidas pela Prefeitura;
- Realizar a arborização e o ajardinamento dos espaços públicos e orientar sua adequada conservação;
- Melhorar as condições de acessibilidade nas calçadas e passeios públicos;

## **PROGRAMA DE GOVERNO - 2021/2024 PT- DIRETÓRIO MUNICIPAL DE ANDIRÁ**

### **INTRODUÇÃO**

O presente plano tem o propósito de alcançar conquistas para a cidade e provocar aperfeiçoamentos necessários. Para atingir esse resultado, formulou-se um projeto de gestão inovadora que reúne esforços para qualificar a prestação de serviços públicos, modernizar a máquina administrativa, melhorar a situação financeira interna e otimizar recursos.

A equipe no governo municipal passa a ser norteadada e incentivada a direcionar-se por objetivos estratégicos, indicadores claros e alcance de metas estabelecidas para atender aos programas de governo ora implementados.

A estrutura organizacional é pensada de modo a promover a transversalidade das ações com base na Governança Solidária Local. Finalmente, esse Governo entende que há um fator preponderante e decisivo para o sucesso desta proposta de gestão: o componente participativo.

Tendo em vista que o perfil dessa atual gestão governamental apresenta características vinculadas a práticas e costumes de uma cultura política já desgastada e ineficaz, é imprescindível o desenho e inserção de uma gestão de mudança que atinja todos os públicos envolvidos; o bem comum de forma generalizada e a necessária política de amparo às minorias.

Portanto, propõe-se a análise contínua de resultados, bem como a ação continuada do plano em apreço, com periodicidade avaliativa por secretaria e de toda a gestão de modo geral.

As propostas que atinjam um alcance desejado serão mantidas, as que não deverão ser aperfeiçoadas, com a finalidade de obter resultados favoráveis à sociedade.

Quando a sociedade atua de forma participativa das ações governamentais, edifica um controle social necessário e eficaz quanto aos anseios anteriormente traçados, portanto, o desenvolvimento de um aspecto de gestão gerencial e compartilhado é fator preponderante para a construção de uma política séria e compromissada.

## **1. MODELO DE GESTÃO**

A intenção é adotar um modelo de gestão que combina, de forma integrada, a gestão estratégica, a gestão de processos e a gestão de conhecimento, o que permite o alinhamento de esforços para alcance da visão de futuro, compartilhando a estratégia para todos os níveis da organização.

O Modelo adota como premissas o conceito de participação cidadã (Governança Solidária Local), a estruturação da organização por eixos de atuação (Visão sistêmica), e a contínua avaliação de resultados.

O modelo é gerenciado pelo Portal de Gestão e sustentado por diferentes ferramentas como Mapa Estratégico (gestão da estratégia), Programas de Governo - PPA (execução da estratégia) e Gestão de Processos.

### **1.1. Finalidades**

É a hierarquia que vai desde uma visão alargada do que o governo deverá ser, passando por um conjunto de objetivos mais detalhados que descrevem a missão da organização, culminando nos objetivos estratégicos, com um grau de especificação mais elevado. Essa hierarquia de objetivos é a base de todo o processos de gestão estratégica.

### **1.2. Políticas e Planos**

As estratégias pretendidas deverão funcionar como linhas mestras para a forma como o governo trabalha para alcançar suas finalidades. Estas linhas mestras tomam forma de políticas ou de planos.

Basicamente, as políticas são linhas mestras que indicam limites ou restrições sobre aquilo que se quer conseguir. Os planos têm a ver com os meios que usamos para chegar a certos fins.

### **1.3. Estratégias Realizadas**

Ao contrário das estratégias pretendidas, que se focam nos aspectos futuros, as estratégias realizadas referem-se ao passado.

Apesar de se considerar que teoricamente, uma estratégia pretendida é bem sucedida se for implementada e realizada na sua totalidade (Estratégia Deliberada), as estratégias pretendidas podem ser bastante diferentes das que realmente se realizam. Na prática o que acontece frequentemente, é que a estratégia original, é alterada muitas vezes durante a sua implementação, quer devido a inesperados obstáculos, quer devido a oportunidades não previstas no momento da definição da estratégia.

Ou seja, raramente se vê uma estratégia sobreviver na sua forma original. Às partes (planos) que não chegam a ser realizadas, chamam-se Elemento Não Realizado. E aos novos elementos que surgem durante a realização, chamam-se Estratégias Emergentes. Produzindo um produto final, que é a combinação de estratégias deliberadas com emergentes:

## ***2. Criação de Valor na relação Governo e Sociedade***

O papel da Prefeitura é o de maximizar o potencial do capital social existente na sociedade, promovendo condições para que seus ativos possam construir, de forma conjunta, o desenvolvimento dos cidadãos. O principal conceito que sustenta este esforço é a **Governança Solidária Local**.

### ***2.1. Gestão da Estratégia***

Para atender aos desafios demandados, a prefeitura deve se organizar a partir da Visão Sistêmica, que divide a atuação das secretarias e órgãos em eixos de atuação e propõe a criação de estruturas coletivas para discussão das estratégias nos respectivos eixos.

Para explicitar a estratégia, avaliar o desempenho da organização em relação aos respectivos eixos e estabelecer os níveis desejados de desempenho a Prefeitura utiliza o Mapa Estratégico. Para a execução das estratégias foram definidos Programas de Governo.

## **2.2 Gestão de Processos**

Alguns Programas de Governo utilizam a gestão de processos como ferramenta de melhoria contínua. A implementação desta ferramenta compreende o Gerenciamento Matricial de Despesas e de Receita, utilizado para o planejamento e acompanhamento do orçamento anual, e na área da Saúde visa a melhoria dos processos a fim de qualificar o atendimento à população.

## **2.3 Gestão de Conhecimento**

A Gestão do Conhecimento pressupõe a participação de todos os envolvidos como premissa fundamental no âmbito da Organização. Diferentes níveis desta participação estão nos fazeres cotidianos que envolvem desde a participação na execução de serviços acordados, no levantamento de problemas e soluções, na indicação de prioridades ou em níveis de maior amplitude na administração, monitoramento e controle.

Dessa forma, a transparência permite a transversalidade na atuação nas diferentes perspectivas da Organização sendo uma poderosa artífice na construção da corresponsabilidade e comprometimento dos diferentes atores.

Assim, no modelo de gestão implementado, o foco está centrado nos referenciais de gestão da mudança, esforço baseado na comunicação e na capacitação permanente. A governança é instrumento de gestão com base territorial que promove integração entre governo e sociedade, numa parceria baseada nos princípios de participação, autonomia, transversalidade na corresponsabilidade orientada em favor da inclusão social.

Por essas limitações decidiu-se implementar a Governança Solidária Local, que visa **um maior envolvimento de todos os atores sociais**, a mobilização do capital social local visando à inclusão social e a comunicação constante com a sociedade, tornando-os mais informados sobre as reais condições do seu território. A Governança Solidária Local atua através de três diretrizes:

### **2.3.1 Pluralidade Democrática**

Desenvolver um Governo com **maior articulação nos vários segmentos da sociedade**, angariando contribuições das diversas correntes de pensamento da sociedade e priorizando o conceito da pluralidade democrática, de forma a objetivar uma maior participação e transparência da gestão.

### ***2.3.2 Responsabilidade Social***

Processo dinâmico de parceria entre o Poder Público, a Iniciativa Privada e a Sociedade Civil Organizada, com a finalidade de promover ações compartilhadas. Estimula a Responsabilidade Social de todos os atores sociais locais, promovendo o empoderamento e a cooperação.

### ***2.3.3 Territorialidade***

A territorialidade representa locais com características próprias, que, através de seus recursos humanos, conhecimento, estrutura e do capital social local são capazes de potencializar seu desenvolvimento sustentável. A relação entre a Prefeitura Municipal e Sociedade é dada pela Governança Solidária, exercida pelo Comitê Gestor Local, estrutura de trabalho formada por atores públicos e pela sociedade civil organizada (incluindo Conselhos Municipais e Orçamento Participativo) que visa coordenar e facilitar a relação entre as partes, para atingir objetivos comuns.

## ***3. GESTÃO INCLUSIVA E COMPARTILHADA***

A gestão compartilhada está diretamente vinculada ao ideal democrático. É a abertura de um espaço efetivamente participativo para a tomada de decisões. Assim, é indispensável que sejam seguidos à risca os requisitos eficazes à democracia no ambiente de uma gestão pública compartilhada.

É indispensável incluir todos os agentes. É imprescindível dar a eles igual importância de voto e voz. É indispensável a discussão ampla e plural de todas as propostas. É indispensável a existência de garantias a todas essas facetas do

procedimento. Caso contrário, o lema de gestão compartilhada deixa de ser um objetivo concreto e atingível e passa a ser um discurso vazio e solto.

As políticas sociais e de garantia de direitos são parte intrínseca – e condição – do desenvolvimento sustentável. Neste eixo englobam-se as políticas públicas de saúde, educação, cultura, esporte e lazer, segurança alimentar e nutricional, assistência social, criança e adolescente, mulheres, igualdade racial, idosos, pessoas com deficiência, juventude, meio ambiente, inclusões social e digital.

Essas políticas dizem respeito diretamente à garantia de direitos e à condição do seu exercício por meio da inter-relação das ações. A viabilização de políticas sociais, de forma democrática e planejada, contribuirá para a superação da exclusão e das desigualdades, para que a participação cidadã se efetive e, ainda, para que o trabalho e a produção se desenvolvam em melhores condições.

Toda política pública social em Andirá deverá ter caráter universal, tendo por meta atender a todos os cidadãos andiraenses, respeitando suas especificidades, inclusive na zona rural.

A cidade é o território onde as pessoas vivem, trabalham, produzem, criam suas famílias e desenvolvem suas potencialidades e seus talentos. Para isso, precisam de bens e serviços que em grande parte dependem da atuação do poder público municipal.

Daí a importância de edificar uma Andirá acolhedora, inclusiva e de oportunidades para todos, tanto na zona urbana como na zona rural.

A construção do plano de governo em análise denota a efetiva participação social no processo de formulação de ideias para implementação nos 4 anos subsequentes de governo, as quais estarão explícitas nos instrumentos legais de planejamento: PPA, LDO e LOA, e nortearão o rumo das políticas públicas na próxima gestão.

#### **4. GESTÃO POR RESULTADOS: ANÁLISE CONTÍNUA DE AVALIAÇÃO**

Uma boa gestão é aquela que alcança resultados. E, no setor público, isso significa atender às demandas, aos interesses e às expectativas dos beneficiários, sejam cidadãos ou empresas, criando valor público.

Muitos autores, gestores e estudiosos da administração pública atribuem diferentes pesos a vários fatores promotores de resultados, tais como consciência

estratégica (formulação compartilhada e comunicação da estratégia), liderança (capacidade de influenciar e mobilizar pessoas), estrutura (definição clara de competências, áreas e níveis de responsabilidade), processos (definição detalhada de procedimentos), projetos (desdobramento de resultados em ações que perpassam estruturas e processos que se submetem a regimes intensivos de monitoramento), contratualização (pactuação de resultados mediante mecanismos de monitoramento e avaliação e incentivos), pessoas (dimensionamento de equipes, capacitação, comprometimento, alinhamento de valores), tecnologias de informação e comunicações (inovação e integração tecnológicas, automação), recursos financeiros (disponibilidade, previsão e regularidade de fluxo).

A gestão baseada em análise continua revê seus objetivos anteriormente traçados, como também os reformulam, dependendo da contextualização social vivenciada no momento que estão sob avaliação, permitindo a gestores e agentes sociais aperfeiçoarem estrategicamente as ações governamentais, objetivando a otimização da gestão e do bem comum. Gestão para resultados, por sua vez, não é apenas formular resultados que satisfaçam às expectativas dos legítimos beneficiários da ação governamental de forma realista, desafiadora e sustentável.

Significa, também, alinhar os arranjos de implementação (que cada vez mais envolve intrincados conjuntos de políticas, programas, projetos e distintas organizações) para alcançá-los, além de envolver a construção de mecanismos de monitoramento e avaliação que promovam aprendizado, transparência e responsabilização.

Trata-se, portanto, de tema cada vez mais importante, não apenas porque as demandas se tornam mais complexas e os recursos relativamente mais escassos, mas também porque tecnologias gerenciais inovadoras permitem condições inéditas de enfrentamento do desafio da geração de resultados, característico da transição de um modelo de gestão de políticas públicas baseado em opiniões para outro baseado em fatos, cada vez mais presente nas democracias consolidadas.